



고용노동부

목차

I 근로감독 분야

II 고용센터 분야

III 산재예방 분야

1. 근로감독분야 – 지역특화 IT업종 기획형 수시감독 결과

가. 감독 개요

* 점검 시기(6월~10월)

- (점검분야) 장시간근로 관행 개선 지원(IT업 35개소)

나. IT업종 감독 결과

- (총괄) 35개소에서 법 위반 259건과 39백만원 금품체불 적발 ⇒ 시정조치 완료
 - (주요 내용) 4대기초노동질서 위반이 전체 32% 차지
 - * 임금명세서 미교부(30건), 임금체불(28건), 근로조건 서면 미명시(27건), 최저임금 미달(0건)
- ※ '22년 관악지청 근로감독 추진 현황
- 825개소(도소매업 397개소, 정보통신업 125개소, 숙박음식업 120개소 등) 점검
 - 법위반사항 2,209건, 191개소 금품체불 1,090백만 원 청산

다. 시사점

- 감독 결과, 여전히 가장 기초적인 법위반 사항이 다수 지적
⇒ 앞으로도 법 위반에 대한 개선지도와 함께 수시 근로감독을 강화해 나갈 것

※ 사업체 협조 사항

- ① 근로조건 서면 명시(관공서공휴일, 임금의 구성항목·계산방법 등 명시)
- ② 임금명세서 교부(지급일, 계산방법 등 기재)
- ③ 최저임금 준수(2023년 최저시급 9,620원)
- ④ 임금지급(휴일근로수당 지급, 퇴직일로부터 14일 이내 금품청산)

2. 고용센터 분야 – 기업 도약보장 패키지 · 청년일자리도약장려금

기업 도약보장 패키지

가. 개요

- 고용여건 개선에서 채용서비스까지 맞춤형 통합서비스 제공 (전담자 지정)
- 기업특성 진단 -> 기업 종합 컨설팅 -> 맞춤형 패키지 지원 -> 채용대행 등 집중지원
- ※ '22년 시범사업 -> '23년 확대실시 예정

나. 지원규모

- 관내 기업 선정 후 지원

다. 지원기간

- 1개 기업당 최소 서비스기간 2~3개월, 최대 6개월

청년일자리도약장려금

가. 개요

- 5인 이상 중소기업 등에서 취업애로청년을 정규직으로 채용 후 6개월 이상 고용유지 시 월 80만원, 최장 1년간 인건비 지원

나. 지원요건

- 근로조건
 - 정규직 채용 후 6개월 고용유지
 - 주 30시간 이상 근로 및 최저임금 이상 지급
 - 고용보험 가입 필수
- 채용요건
 - '22. 1. 1. 이후 채용된 청년
 - 사업참여 신청 직전 1개월부터 지원금 지급기간까지 인위적 감원 금지

* 신청방법: 청년일자리창출지원사업 누리집(www.work.go.kr/youthjob)에서 신청

3. 산재예방 분야 - 휴게시설 설치

가. 의무화 제도 시행

- '22. 8. 18.부터 모든 사업장에 휴게시설 설치 의무화 제도 시행
 - 휴게시설 미설치 또는 고용노동부 장관이 정하는 설치·관리기준을 위반할 경우 과태료 부과*
- * 미설치 시 과태료 1,500만원 이하, 설치·관리기준 미준수 시 과태료 1,000만원 이하(50인 미만 사업장 '23. 8. 18.까지 유예)

나. 산업단지 내 지식산업센터 공동휴게시설 실태조사

- '22. 8~9월 서울디지털산업단지 내 지식산업센터 131개소 내 공동휴게시설 보유현황 조사 결과
 - 지식산업센터 43개소(31.3%)에 공동휴게시설이 설치되어 있음
 - 공동휴게시설 이외에 로비, 옥상 등에 공동휴게시설로 활용 가능한 공간이 있음
- ※ 옥상휴게공간 57개소(독립공간 24개소), 로비휴게공간 48개소(독립공간 15개소)

다. 지식산업센터 공동휴게시설 활성화 계획

- 공동휴게시설 설치 활성화를 위한 현수막 게시 및 가두 캠페인 실시
- 지식산업센터 관리사무소 대상 휴게시설 설치 의무 안내 및 자체점검 실시 지도
 - 휴게시설 설치여부를 지속적으로 모니터링하고 미흡한 지식산업센터는 지도점검 실시
- 휴게시설 확대 및 공동휴게실 활성화를 위한 지역사회 정책토론회 개최(12. 8.)
- 지역사회협의회 설치·운영(예정)
 - 공동휴게시설 설치 홍보 및 확대방안 논의
 - 중소 사업장 휴게시설 설치 및 비품 구비에 소요되는 비용 지원 및 공동기금마련 등

감사합니다



고용노동부