

# 경영자가 알아야 할 노동법

예원노무법인





# 1. 고용지원금

고용노동부에서 고용을 촉진하고, 중소·중견기업의 인건비를 절감할 수 있도록 고용지원금 제도를 시행 중이며, 대표적인 지원금 제도는 다음과 같음

## 1. 청년일자리도약 장려금

지원요건	① 5인이상 사업장이, ② 취업애로청년*을 ③ 정규직으로 신규 고용하고, ④ 6개월이상 고용유지할 것
지원 금액	1인당 월 최대 60만원씩 1년간 지원 (2년 근속시 최대 총 1,200만원)

\* 취업애로청년: 만 15~34세의 4개월 이상 실업상태, 고졸이하 학력 등

## 2. 워라밸일자리 장려금 → 육아기근로시간단축, 가족돌봄근로시간 단축 등

지원요건	근로시간을 단축하여 1주 15시간 이상 30시간 이하 근무하는 경우
지원 금액	1인당 월 30만원 (임금보전시 월 20만원추가) 1년간 지원

# 1. 고용지원금

## 3. 출산육아기 고용안정장려금 (육아휴직, 육아기근로시간단축 지원금)

지원요건	근로자에게 30일 이상 육아휴직 또는 육아기근로시간 단축을 허용한 경우	
지원 금액	육아휴직	해당 근로자 1인당 월 30~200만원* 지원
	육아기 근로시간 단축	해당 근로자 1인당 월 30~40만원** 지원

\* 만12개월 내 자녀 대상 3개월 이상 육아휴직을 (연속)허용한 사업주에게 첫 3개월 동안 월 200만원 지원

\*\* 육아기 근로시간 단축을 한 번도 사용하지 않은 사업장의 사업주가 최초로 육아기 근로시간 단축을 허용한 경우

## 4. 일·가정 양립 환경개선 지원 (유연근로시간제 지원금)

지원요건	선택적근로시간제, 재택근무, 원격근무, 시차출퇴근제를 시행	
지원 금액	재택·원격근무**	1인당 월 15만원~30만원
	시차출퇴근제*	1인당 월 10만원~20만원
	선택적 근로시간제**	1인당 월 30만원 (단, 월6시간 이상 근로시간 단축)

\* 시차출퇴근제는 육아기 자녀를 둔 근로자에 한하여 지원

\*\* 육아기 자녀를 둔 근로자의 재택·원격·선택근무는 1개월 지급액에서 10만원 추가 지원



# 1. 고용지원금

## 5. 실근로시간 단축 지원금 (2024년 신설)

지원요건	근로자 1인당 평균 실근로시간(연장근로 포함)이 직전 3개월과 비교하여 2시간 이상 감소
지원 금액	1인당 월 30만원 최대 1년 (최대360만원)

※ 공모형 지원금이므로, 사전에 참여신청서 제출 및 사업승인을 받아야 함

## 6. 고령자 계속고용장려금

지원요건	기업	계속고용제도* 도입
	근로자	계속고용제도 시행일로부터 5년 이내 정년에 도달한 근로자 중 계속고용제도를 적용받아 고용연장된 근로자
지원 금액	1인당 분기 90만원씩 최대 3년간 지원 (최대1,080만원)	

\*①정년연장(1년 이상), ②정년폐지, ③재고용(정년을 유지하되 정년에 도달한 자를 계속고용하거나 6개월 이내 재고용, 1년 이상 근로계약) 중 한가지 이상 도입



## 2. 근로감독 (4월~6월 多)

근로감독이란, 근로감독관이 사업장 등에 임검하여 노동관계법령위반 여부를 점검하고 법 위반사항을 시정하도록 행정처리 하는 것

정기  
근로감독

특별  
근로감독

기획형  
근로감독

청원형  
근로감독

즉시 과태료	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기간제, 단시간 근로자 근로계약서 항목 누락</li> <li>- 최근 3년 이내 2회 이상 성희롱 예방교육 미실시할 경우</li> <li>- 사용자(4촌 이내 가족 포함)가 직장 내 괴롭힘 가해자일 경우</li> <li>- 직장 내 괴롭힘, 성희롱 조사 중 알게된 비밀을 누설할 경우</li> <li>- 직장 내 성희롱 발생 조사의무를 위반할 경우 등</li> </ul>
즉시 범죄인지 (형사처벌 대상)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 출산전후휴가 90일, 유산산휴가, 생리휴가(청구시) 미부여</li> <li>- 육아휴직, 배우자 출산휴가를 이유로 불리한 처우</li> <li>- 직장 내 성희롱 시нок자에 대한 불리한 처우</li> </ul>
포괄임금제	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 통상임금 미포함시, 재산정된 통상임금 기준으로 고정OT수당 추가 지급 (예시) 직책수당, 식대, 직급보조비, 직무수당, 명절상여금 등</li> </ul>
퇴직연금 미불입	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정기납부일(+연장기한)까지 미납, 지연납시 지연이자 발생</li> </ul>

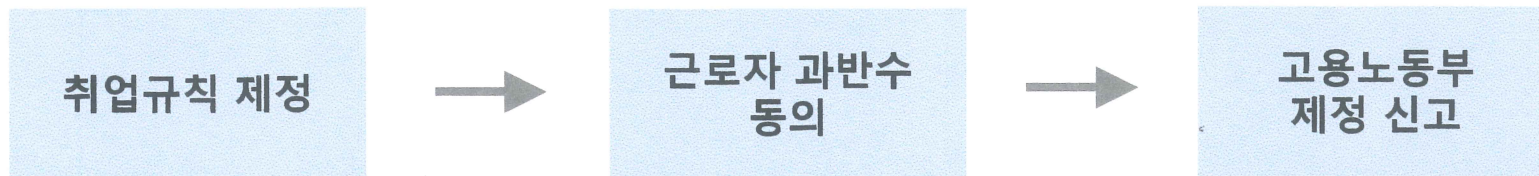
※ 1년 이내 설립사업장, 5년간 근로감독 비대상사업장, 임금체불/괴롭힘 등 노동청 진정누적 사업장은 근로감독 우선대상



### 3. 취업규칙 작성 및 신고 (10인 이상 사업장 필수)

10인 이상 사업장은 취업규칙을 제정하고, 이를 고용노동부에 신고

#### 가. 신고 절차



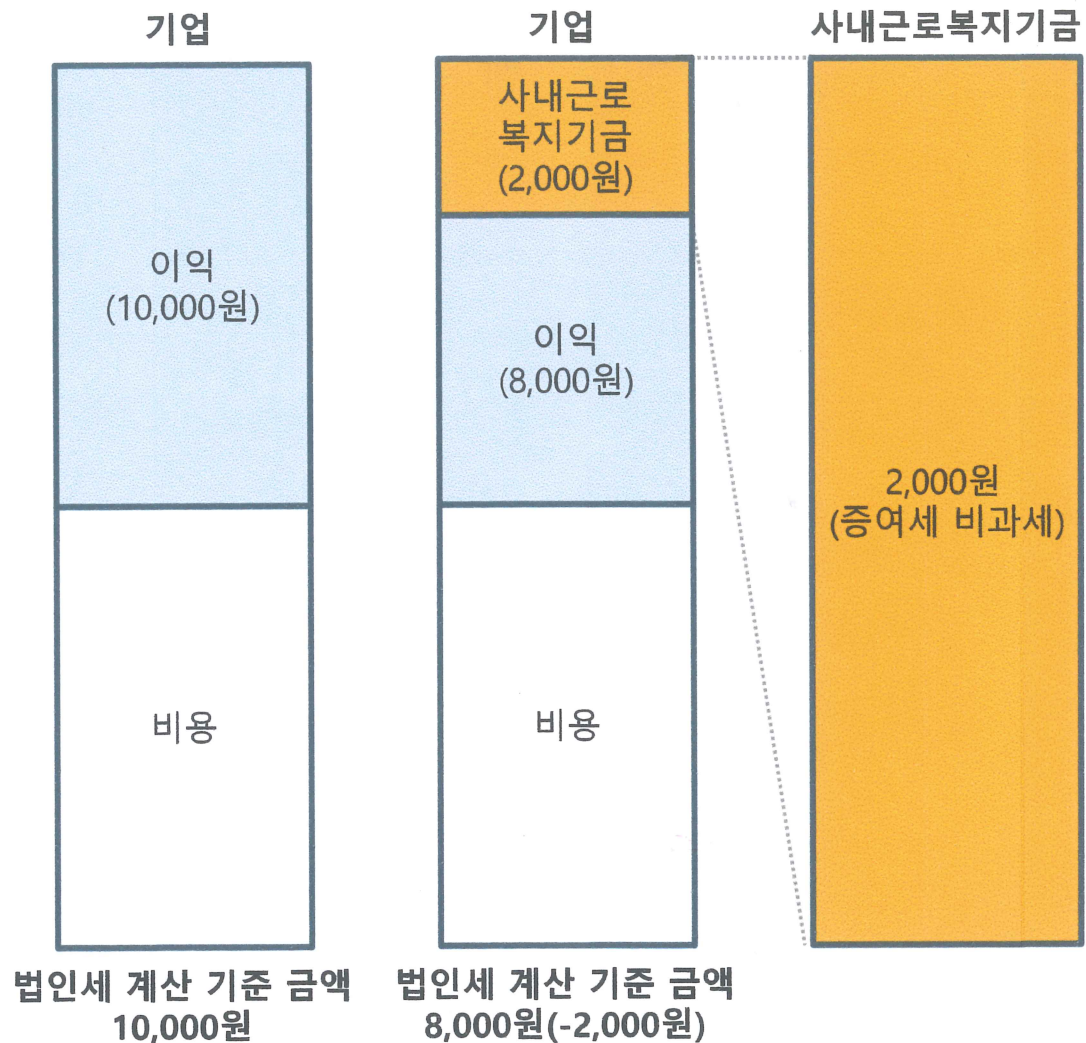
#### 나. 취업규칙 미작성 및 미신고시 과태료

위반행위	과태료 (단위: 만원)		
	1차 위반	2차 위반	3차 위반
취업규칙을 작성하지 않은 경우	70	130	250
취업규칙을 작성하고 신고하지 않은 경우	40	80	150
취업규칙의 변경신고를 하지 않은 경우	40	80	150



## 4. 사내근로복지기금

### 사내근로복지기금 도입시 혜택



### Q & A

1. 매년 출연해야 하나 ?
2. 출연한 금전을 반드시 사용해야 하나 ?
3. 어디에 사용할 것인가 ?
4. 회사에서 지급하는 것보다 무엇이 이득인가 ?
5. 또 다른 혜택은 없는가 ?
6. 공동으로 설립할 수 있는가 ?
7. 단점은 무엇인가 ?



## 4. 사내근로복지기금

### 회사 및 기금 지급에 따른 증가 세액 비교

#### - 회사 지급

구분	근로자 지급분			회사 지급분		
	기존	증액	차액	기존	증액	차액
연봉	50,000,000	53,000,000	3,000,000	50,000,000	53,000,000	3,000,000
연봉월액	4,166,667	4,416,667	250,000	4,166,667	4,416,667	250,000
국민연금	2,250,000	2,385,000	135,000	2,250,000	2,385,000	135,000
건강보험	1,772,500	1,878,850	106,350	1,772,500	1,878,850	106,350
장기요양	19,530	20,702	1,172	19,530	20,702	1,172
고용보험	450,000	477,000	27,000	450,000	477,000	27,000
산재보험	38,000	40,280	2,280	38,000	40,280	2,280
근로소득세	2,607,840	2,992,320	384,480			
지방소득세	260,760	299,160	38,400			
합계(월간)			694,682			271,802
차액 소계						966,484

#### - 기금 지급

지급액	근로자 부담분	회사 부담분
지급액	3,000,000	3,000,000
부담 세액(증여세 비과세)	0	0
총계	0	0



# 5. 예원노무법인 주요 고객사 현황

## 주요 고객사

## 6. 예원 노무법인

### 문의처

전화번호

02)868-5655

이메일

swnwriter@naver.com

홈페이지

www.sphr.co.kr

주소지

서울시 구로구 디지털로 26길111, JNK디지털타워 1508호